



一枝一叶总关情 习近平总书记深情嘱托传遍三晋大地

1月31日,农历除夕,搭载50余箱太原重工轨道公司高品质轮轴产品的中欧班列从山西转型综改示范区出发,驶往欧洲口岸。这是2022年首列载有“山西制造”的中欧班列顺利开拔!

据悉,这趟列车所搭载的轮轴产品生产制造周期达到了历史最好水平,每件产品均可以在信息化系统中进行全流程的制造参数追踪。刚刚过去的2021年,尽管全球新冠肺炎疫情蔓延,但太原重工轨道公司对德出口却大幅增长,并成功获得国内轮轴行业唯一的德铁Q2供应商资质。

2017年6月,习近平总书记莅临太原重工轨道公司视察,勉励企业要用好我国交通发展和推进“一带一路”建设的历史性机遇,在技术创新和品牌建设上创出更大的天地。时隔4年多之后,习近平总书记再次来到山西,如一缕春风把党中央的关怀和温暖送到三晋儿女心中,这让太重集团的干部职工无不欢欣鼓舞、倍感振奋。

“这几年,习近平总书记的殷殷嘱托和深深期许,化成我们不断前行的航灯和源源的动力。”太重集团党委书记、董事长韩珍堂难掩内心激动。他说,公司将精益管理和改革创新当作抓好各项工作任务的关键,以时不我待的奋进之姿,乘势而上、久久为功,为山西转型发展率先蹚出一条新路作出了贡献。

在新冠肺炎疫情和国内外复杂局势交织的严峻考验下,轨道公司在国内、国际市场的订货量先后创造历史新高,在世界轮轴行业的表现分外亮眼。2021年营业收入和利润较2017年分别提高了48%和89%,各项经济指标也有不同程度的增长。

就在2021年,习近平总书记曾视察过的车间

2月2日,《山西日报》关注太重 太重轨道公司:奋蹄扬鞭创出更大天地



——车轮二厂连续3个月不间断生产,实现累计产出近10万件车轮的历史性突破,月产43351片车轮、单班产829件车轮,单小时产73片车轮均创历史新高。

不仅如此,作为太重集团智能高端装备产业园区建设中率先启动的重点项目之一,轨道公司车轮一厂升级改造项目首开自行设计、搬迁、安装、调试之先河,实现了当年立项、实施、试运行的壮举。1月30日,记者在这个设备全部国产化且核心设备均为太重制造的生产车间看到,工作人员正在对设备做着最后的联线调试,预计今年将很快正式投产运行。

科技创新是企业发展的不竭动力,企业发展离不开广大科技工作者的不懈付出。2021年,轨道公司技术中心设计研发室主任魏华成被评为中国重型机械行业科技创新标兵,获得太重集团科技创新一等奖等荣誉,得到集团10万元的奖励。以魏华成为代表的研发团队常年刻苦钻研、合力攻关,荣获山西

省科技进步二等奖2项,制定行业标准、获授权专利近10项,科技创新成果不断涌现。

特别是2021年,企业完成1项山西省重点研发计划项目,高铁轮轴技术得到持续提升;开发的高性能地铁车轮完成20万公里运用跟踪,应用性能得到用户高度认可,产品耐磨性、抗损伤能力行业领先;优化的北京地铁齿轮箱性能提升技术通过行业专家评审,为公司“产品+服务”持续扩展提供了强有力的支撑。

而在技术品牌建设方面,企业研发投入强度、技术人员占比、科研成果始终保持行业前列,2021年,公司技术中心在省级企业技术中心评价中排名全省第二,获得山西省“企业创新奖”荣誉;公司省级重点实验室圆满完成各项研究任务,顺利通过专家验收工作。

伴随企业发展壮大,职工的精神面貌也焕然一新,幸福感、获得感陡然提升。2017年,职工苏小宇曾有幸与习近平总书记面对面亲切交流。

“我记得非常清楚,那天下午习近平总书记就与我面对面,像家中长辈一样关心我,让我继续努力、好好干,使我备受鼓舞、倍感温暖。几年来,我个人也不断成长,考取了研究生,在不同的工作岗位上得到了充分历练。”苏小宇说,新的一年将继续努力,担当实干、只争朝夕,把最美好的青春年华奉献给自己热爱的企业。

强化管理增效益,改革创新谋发展。当前,太重集团正大力推动山西省(太重)智能高端装备产业园区项目建设,加速推进“6+N”产业园区协同发展,以前所未有的“精气神、专注度、执行力”,在推动高质量高速度发展道路上奋蹄扬鞭、奔赴远方,创造更大的发展空间和天地。

1月30号,习近平总书记在2022年春节团拜会上发表重要讲话,致敬历史,面向未来,阐明团结就是力量,奋斗开创未来的深刻启示。总书记铿锵有力的话语令我省广大干部群众倍感振奋,大家表示要始终坚定不移沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进,共同书写中国特色社会主义伟大事业的历史新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

习近平总书记指出,团结奋斗是中国共产党和中国人民最显著的精神标志,能团结奋斗的民族才有前途,能团结奋斗的政党才能立于不败之地。我省广大干部群众一致表示,一定要以习近平总书记的重要讲话为指引,紧密团结、艰苦奋斗,在新征程上不畏艰难、勇毅前行。

太原重工油膜轴承分公司总经理助理魏敏表示,“习近平总书记在春节团拜会上发表的重要讲话掷地有声、催人奋进,阐明了‘团结奋斗’这一时代主题词的价值和意义,鼓舞和激励着我们在新征程上披荆斩棘、向上向前”。

科技创新大家谈(三)

推动“太重智造”再加速

焦化所所长马立辉:智能、绿色是焦炉技术发展的必然趋势。新的一年,我们将按照“三性五化”新产品开发目标,把科技创新作为“推进器”,把技术攻关作为“练兵场”,在焦炉成套设备领域,依靠数智赋能,提升产品核心竞争力。以“四车一机”为基础,结合智能集成技术提升,为用户提供装煤、推焦、接焦、熄焦的“一揽子”解决方案,在安全、稳定、智能、环保等方面持续发力,助推焦化领域效能提升、节能降耗和转型升级,以科技创新成果助力国家实现“双碳”目标,提升企业市场竞争力。

把科技创新转化为生产力

海工所主办孙福:科技创新是引领公司高质量高速度发展的第一动力。当下国家发布了“十四五”现代综合交通运输体系发展规划,明确提出加大智能、绿色港口码头建设,这为公司发展新型港口海洋装备提供了新机遇。2022年,海工所将抓住机遇,紧贴市场,及时推出智能、绿色的港口海洋装备创新型产品满足用户需求,将科技与商业模式优势发挥出来,在交通运输领域给出太重解决方案,

编者按:创新是企业成长的动力和跳板,不创新才是最大的风险。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在技术中心参加公司“两会”报告讨论时提出的一系列鼓励创新的理念和举措,引起了公司广大科技人员热烈反响,大家纷纷表示,集团公司营造了让科技人员大展拳脚、人尽其才的政策环境,一定会立足岗位,担当作为,以科技创新诠释奋斗之美!

真正把科技创新转化为生产力,坚定不移打造“金刚钻”“杀手锏”,为公司转型发展增添新动力!

大力推进科技创新平台建设

冷工艺所技术专办张瑞超:科技创新平台是激活创新资源,促进科技创新成果转化,实现创新驱动的有效载体。2022年我们将针对产品生产制造工艺标准化、数据精细化、设计高效化、指导可视化、研究智能化的发展方向,建设“数字化工艺平台”,在平台上运用工艺仿真软件开展数控编程及冷、热工艺仿真研究。将设计、工艺、生产、采购、质量等全流程横向集成以及信息数据纵向贯通,提升公司的运行效能。同时依托国家重点实验室,进行基础工艺研究,引入生产制造柔性化、标准化的制造理念,设计组合夹具装备,应用于矿山机械、工程机械、新能源等多个领域,为公司新产品的研发保驾护航。

390吨! 铸锻件又一大型铸件成功浇注

夜以继日、只争朝夕,环环相扣,确保万无一失……

1月28日上午10点,铸锻件分公司铸造现场钢花四溅、热浪翻滚,声、光、影相互交织,擎画出一幅热火朝天的生产场景。四台精炼炉同时熔炼,三架行车协同作战,一切准备就绪!随着嘹亮的哨声响起,三大钢包390吨“火热琼浆”倾泻而下。在公司科技质量部等部门的支持见证下,炽热的钢水汩汩注入砂型型腔,在短短10分钟内,长度11.5米,宽4米,高4米的“巨无霸”,顺利完成了浇注任务。这是继2021年1月450吨超大前梁浇注后的又一超大吨位铸件就此诞生,铸锻件全体干部职工用安全优质高效的业绩为新春献上厚礼!再次彰显了太重在大型铸件领域的制造实力,更加坚定了分公司全体职工团结一心、其利断金的信念和决心!

重大件浇注,是大型铸件的生产核心,浇注环节的好坏往往决定着大型铸件质量的优劣,一直是衡量一个企业铸造综合实力的最直接体现,本次浇注从工艺复杂性,造型操作均衡性,起吊、合浇难度,以及整体协同“作战”要求上,难度系数极高,风险极大。

据悉,此次下横梁的生产,是太重与天津某公司合作开发的天锻100MN双柱式锻造液压机主体铸件之一。天锻100MN双柱式锻造液压机上共有五种八件关键产品,钢水量均在100吨以上,全部由铸锻件分公司独立承制,如此巨大的梁类结构件生产在太重尚属首次。下

横梁是所有压机主体铸件中轮廓尺寸最大,结构重量较大,最为复杂的关键件。

铸锻件分公司承接到该项目后,于10月初正式启动项目生产。工艺技术人员就图纸和交货质量问题进行了深入探讨,针对每一个环节都仔细分析、精心准备,重点考虑浇注过程中防爆、防漏、防胀、防抬,确保浇注过程安全可靠,铸件质量达标,为后续生产提供了有力的前期保证;模型工部针对下达的任务,调派车间优秀木模工加班加点制作木模,在计划时间内顺利交付木模到下工序;造型工部多次组织各工序负责人召开碰头协调会,由专人对造型、配箱等工序进行全程监控,顺利完成砂型制作及配箱;设备和机修部门对各种熔炼浇注设备仔细检查、修理,多次演练浇注过程。分公司从模型、造型、冶炼、浇注、安全应急处理等方面,制定了详尽的方案,最终使浇注过程得以顺利完成。

390吨超重铸件成功浇注,是铸锻件分公司不断强化技术创新、提升质量保障能力的体现,为铸锻件分公司制造超大型结构铸件奠定了坚实的基础、积累了宝贵的经验。站在2022年新起点,分公司将继续发扬“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,进一步巩固超大型铸件制造能力,为公司传统领域转型升级、新兴领域开拓创新,充分发挥铸锻板块的优势与潜能,为公司高质量高速度发展奋力拼搏。

(铸锻件分公司宣)



一元复始,万象更新。2月2日,大年初二,正当大家还沉浸在春节的喜庆热闹、阖家团圆气氛中时,齿传分公司车间现场却一派繁忙景象。广大干部职工舍小家为大家,奋战在生产一线,为实现2022年首季“开门红”奋力拼搏。

车间现场一线的工人师傅们正在忙碌的进行着零件的加工、吊装、装配作业,以饱满的激情坚守在生产一线;生产、技术、质量、安全等部门加强了现场服务力度,及时解决生产中出现的的问题,最大限度保证了节日期间生产计划按节点完成;各管理部门全力做好后勤服务,保障生产有序开展,全力以赴按期完成多家用户的减速机等产品生产组织;同时,分公司新园区建设与生产齐头并进,保证在厂房施工和设备搬迁的同时按期交付某风电样机和某用户四兆瓦样机,一刻也不松懈。分公司处处都能看到职工忙碌的背影,兢兢业业地坚守在自己的工作岗位上,过节不停工,他们用一种勤奋朴实的行动为分公司的发展默默奉献着。

(孙静)

齿传分公司春节期间加班忙

武装保卫部开展春节安全大检查

为进一步筑牢冬奥会期间安全屏障,保证全体职工度过一个和谐、欢乐的新春佳节,武装保卫部春节期间持续开展安全专项检查,扎实做好安全生产各项工作,积极营造安全和谐稳定的节日氛围。



检查组对各生产区域重点部位的消防器材是否配备齐全以及是否符合技术规范进行排查,测试了室外消防栓出水是否正常,各车间安防设备是否如期运转;对进厂原材料运输车辆保养情况进行询问,并提出了按规定路线和车速行驶等安全要求,保证了厂内道路交通安全。在保证各项安全工作抓牢的同时,疫情防控也不能松懈,武装保卫部按要求做好外来人员排查,测温、登记、消毒等工作。

与此同时,武装保卫部以各门岗和公司重点区域、要害部位为主战场,强化门岗检查力度,强化厂内应急巡逻力度,特别是对水、电、油、气等重点区域实行全天候不定时不间断巡查,严查春节期间各种违法行为。

(武装保卫部宣)

华为的冬天

——任正非

二、对事负责制与对人负责制是有本质区别的,一个是扩张体系,一个是收敛体系。

为什么我们要强调以流程型和时效型为主导的体系呢?现在流程上运作的干部,他们还习惯于事事都请示上级。这是错的,已经有规定,或者成为惯例的东西,不必请示,应快速让它通过去。执行流程的人,是对事情负责,这就是对事负责制。事事请示,就是对事负责制,它是收敛的。我们要减化不必要确认的东西,要减少在管理中不必要、不重要的环节,否则公司怎么能高效运行呢?现在我们机关有相当的部门以及相当的编制,在制造垃圾,然后这些垃圾又进入分捡、清理,制造一些人的工作机会。制造这些复杂的文件,搞了一些复杂的程序以及不必要的报表、文件,来养活一些不必要养活的机关干部,机关干部是不能产生增值行为的。我们一定要在监控有效的条件下,尽力精简机关。市场部机关是无能的。每天的纸片如雪花一样飞啊,每天都向办事处要报表,今天要这个报表,明天要那个报表,这是无能的机关干部。办事处每一个月把所有的数据填一个表,放到数据库里,机关要数据就到数据库里找。从明天开始,市场部把多余的干部组成

一个数据库小组,所有数据只能向这个小组要,不能向办事处要,办事处一定要给机关打分,你们不要给他们打那么好的分,让他们吃一点亏,否则他们不会明白这个道理,就不会服务于你们,使你作战有力。

在本职工作中,我们一定要敢于负责任,使流程速度加快,对明哲保身的人一定要清除。华为给了员工很好的利益,于是有人说千万不要丢了位子,千万不要丢掉这个利益。凡是要保自己利益的人,要免除他的职务,他已经是变革的绊脚石。在去年的这一年里,如果没有改进行为的,甚至一次错误也没犯过,工作也没有改进的,是不是可以就地免除他的职务。他的部门的人均效益没提高,他这个科长就不能当了。他说他也没有犯过错啊,没犯过错就可以当干部吗?有些人没犯过一次错误,因为他一事情都没做。而有些人在工作中犯了一些错误,但他管理的部门人均效益提升很大,我认为这种干部就要用。对既没犯过错误,又没有改进的干部可以就地免职。

(未完待续)

你好, 2022! 公司职工新年寄语

矿山设备分公司车工组组长 陈宾
 我将树一流标准, 练一流本领, 创一流业绩, 做一流技工

在公司培养和领导的关怀下, 我荣获了“三晋工匠”年度人物和“全国技术能手”的荣誉称号, 这份沉甸甸的荣誉将鞭策我继续奔跑。新年新气象, 新年新作为。2022年, 我将树一流标准, 练一流本领, 创一流业绩, 做一流技工。抱冰冻三尺之力, 揣滴水穿石之功, 用心、尽心干好本职工作, 做好“传帮带”人才培养工作, 让更多年轻的技能人才快速成长, 为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业贡献更大力量。

营销中心亚洲业务部主任 范栋
 做市场的拓荒者、奋进者、耕耘者



放眼“十四五”, 展望新征程。作为冲锋在一线的营销员, 我将与营销中心全体营销人员一起, 做市场的拓荒者、奋进者、耕耘者。以效益为导向, 把产生效益作为一切营销决策的首要依据; 加强合同风险防控, 优化付款条件, 提高预付款、进度款比例, 在为用户创造价值的同时, 为公司创造更大价值。

轨道公司设备能源室技术主办 宋志伟
 以创新为引领, 以技术为生命, 以质量 as 追求

非常有幸荣获“三晋工匠”年度人物提名奖。站在全省科技奖励的最高领奖台, 我深感责任重大、使命光荣。2022年, 我将继续立足平凡岗位, 以创新为引领、以技术为生命、以质量为追求, 积极参与和推进公司重点项目的建设, 以创新力量赋能公司高质量高速发展。同时, 我还将继续践行劳模精神、劳动精神、工匠精神, 带动更多技术人才迎难而上、开拓进取, 不断攻关生产难题, 为实现“五年三步走”的战略目标不懈奋斗。

改革创新部改革策划主管 闫妮
 向改革要活力 向改革要动力



旧岁已展千重锦, 新年再进百尺杆。新的一年, 我将与改革策划全体同仁一如既往, 在工作中投入无限的热情, 把“改革创新”作为工作指南, 把“专注执行”作为行动准则, 发扬团队精神, 扎实进取, 以奋进者的姿态按下“快进键”, 跑出“加速度”, 向改革要活力, 向改革要动力。

滨海公司海工装备分厂电焊工 李永峰
 以专一的态度、严谨的作风, 踏踏实实干好自己的本职工作

时局日新, 催人奋进; 时不我待, 只争朝夕。作为一名基层焊接工人, 在新的一年里, 我将继续在自己的工作岗位上积蓄能量、发光发热, 持续对标一流, 提升专业技能, 以专一的态度、严谨的作风, 踏踏实实干好自己的本职工作, 以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态推动工作再上新台阶。同时, 我将结合公司人才培养目标, 积极做好“传帮带”, 为公司发展尽自己的绵薄之力, 为企业人才培养作出应有贡献。新的一年, 祝愿我们的公司蒸蒸日上、虎虎生威!

能源中心电力运维工部主任 马雄
 降低用电成本 守护用电安全



作为能源中心电力运维工部主任, “守护用电安全, 降低用电成本”一直以来都是我的工作重点。2022年是公司实现“五年三步走”战略目标的攻坚之年, 我将持续立足本职工作, 切实响应公司“降本增效”的号召, 深化开展用电目标管理, 激励全体干部职工投身精细化管理, 共同降低公司用电成本。



2022年
壬寅年

福虎生威



恭贺新春

寒冬凛冽，昭示着春天到来；山花烂漫，激励着不懈奋斗。我们一定能够实现“两完成、三提高”的全年预算目标，一定能够打赢求生脱困新生这场输不起的战役！一定能够让“共和国长子”焕发出新的生机活力！一定能够重新走上历史舞台中央，成为我省转型发展的示范标杆！



太原重型机械集团有限公司
TAIYUAN HEAVY MACHINERY GROUP CO., LTD