



奋进新征程 建功新时代·伟大变革

太重集团生产的450t铸造起重机即将出口印度

开栏的话

党的十八大以来,山西经历了极不寻常的发展历程。省委团结带领全省干部群众,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神,坚决落实党中央各项决策部署,解放思想、实事求是,真抓实干、久久为功,推动政治生态由“乱”转“治”、发展由“疲”转“兴”,到政治生

态风清气正、转型发展态势良好,再到全方位推动高质量发展蔚然成势,山西党的建设和党领导的各项事业不断取得新成绩。全省广大党员干部群众由衷感到,是习近平总书记和党中央及时挽救山西,始终指引山西,必将成就山西!

新时代新气象,新征程新作为。从3月22日起,山西日报在“奋进新征程建功新时代”栏目下开设“伟大变

革”子栏目,从中央和省里出台的一系列重大改革、重大举措入手,回顾梳理党的十八大以来省委推进党的建设和党领导的事业全面进步的改革创新、科学决策和狠抓落实,选取基层一线典型开展蹲点调研采访,通过基层巨大变化反映党领导人民攻坚克难、推进变革的生动实践,展现三晋儿女以“晋”自豪、以“晋”自勉的精神风貌,激励广大干部群众在新征程上砥砺前行、奋发有为,续写山西践行新时代中国特色社会主义新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

《奋进新征程 建功新时代·伟大变革》专栏开设当天,山西日报头版重点关注了太重集团出口印度的铸造起重机。450t铸造起重机是集团公司深化改革以来,不断加强科技创新,彰显先进设计理念打造的硬核产品。

效的生产模式提供了有力保障。该项目生产组织的关键阶段,恰逢春节,为减少春节假期对制造周期的影响,各部门提前预警,将主要外购件集中在腊月期间备齐。新春佳节,分公司全体项目人员正常上班,他们白班铺设电缆,二班屏间接线,工序衔接紧、施工效率高,将原本8个月的制造周期缩短至6个月完成。

快干实干保节点,奋楫笃行勇争先。近日,起重机分公司承制出口印度的两台铸造起重机(一台450t、一台350t)在用户的视频连线见证下,顺利完成了联检验收工作,进入到紧张的拆车包装收尾阶段。

为进一步提升产品的安全性、满足用户吊运、检修功能,该起重机采用带安全制动器的起升机构,实现了双工作级别、双额定起重量功能,安全性能进一步提高。为保证交货期,分公司要求各环节提前策划,紧密衔接,将生产计划细化到小时,打破了传统一道工序接着一道工序的施工方式,采取了以外购件回厂时间为基础,灵活组织、穿插作业的平行施工方式。新的组织模式对流程的高效、数据的准确提出了极高的要求,分公司通过SAP系统及OA办公系统的信息化、智慧化运行,使这种多次少量的组织模式最终得以实现,为复杂、高

“急用户之所急、想用户之所想、解用户之所忧”,在集团公司党委的正确领导下,在全体起重机干部职工的艰苦奋斗、戮力同心下,两台铸造起重机在联检验收过程中,用户对产品性能表示非常满意,并对太重“用户至上”的价值理念大为称赞。下一步,分公司将持续提升精细化管理水平,树立“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象,为公司高质量高速发展蓄势赋能。

(贾春艳 武剑峰)



太重集团起重机分公司车间,即将发往印度AMNS公司的450t铸造起重机正在进行紧张的拆车包装作业。太重集团秉承用户至上的价值理念,此次生产采用平行的设计、施工方式,打破了之前一道工序接一道工序的组织模式,将原本8个月的制造周期缩短至6个月完成。

(转自《山西日报》)

《山西日报》点赞太重集团“512”人才工程

如果把科技创新比作发展的新引擎,那么人才体制机制改革就是点燃新引擎必不可少的点火系。为最大程度激发人才创新活力,太重集团启动了“512”人才工程,用3年时间全方位培养各类人才。以人才体制机制改革推动科技创新,以科技创新为引领带动企业高质量高速发展。3月21日,《山西日报》重点关注了太重集团“512”人才工程。

“我做梦都没想到这样的好事能轮到我头上,这意味着在2年聘期内,我每个月除去工资,还能额外享受人才专项补贴3000元、交通补贴1600元,此外还有差旅费、取暖补贴等。”3月11日,在太原重型机械集团有限公司,25

岁的电焊工魏杰得知自己入选公司“512”人才工程名单后兴奋地说,“这下我没有了后顾之忧,可以扎根一线潜心钻研啦!”

当天,经过前期申报推荐、资格审查、专业评审、综合答辩等环节,太重集团“512”人才工程(第一批)评选结果完成公示,包括魏杰在内的72名科技创新人才及能工巧匠人才成功入选。

“512”人才工程,是指太重集团从2021年起至2023年末,用3年左右时间,培养出不少于50名精英管理人才、不少于100名科技创新人才、不少于200名能工巧匠人才。没有创新就没有未来,而人才是创新的第一资源。

(下转第二版)

3月15日,全国铁道团委公布2021年度“双创立功”竞赛活动表彰名单,太原重工轨道交通设备有限公司1个团体、5位个人榜上有名。轮轴厂轮对压装组荣获“2021年度全国铁路青年安全生产示范岗”荣誉称号;技术工艺室徐会文、王科,设计研发室雷志伟荣获“2021年度全国铁路向上向善好青年”荣誉称号;技术工艺室穆伟、张鹏荣获“2021年度全国铁路青年岗位能手”荣誉称号。

“双创立功”竞赛,青年岗位能手、向上向善好青年评选活动是在全国铁路系统及相关行业内开展的一年一度的重要评选活动,目的是表彰铁路安全、运输、建设、深化改革、技术创新等方面发挥了积极作用的优秀青年团体和个人,最大范围激发广大青年职工立足本职岗位,青春建功,积极投身工作岗位,创造更大贡献。太重集团作为全国铁路行业团指委副主任单位,始终发挥带头引领作用,丰富活动内涵。

近年来,在集团公司党委的正确领导和大力支持下,太原重工轨道公司大力践行新发展理念,积极动员广大优秀青年参与评选,实实在在的将集团公司“你有多大能耐,给你多大舞台”的人才战略落到实处,

(下转第二版)

轨道公司荣获6项全国铁路系统荣誉

各单位负责人在忙啥?

编者按:不负春光,实干担当。为全面完成年度目标任务,各单位负责人积极贯彻落实集团公司“五要、五抓、五建设”要求,坚持问题导向、目标导向,以务实举措全力推动改革发展。

张鹏:进工地 看现场 保进度

为推动新园区矿山厂房工程保质提速,确保搬迁工作按计划实施,近日,矿山分公司党委副书记、副总经理张鹏带队深入新园区工地进行现场督查。

新建的厂房里,工程车穿梭,电钻声轰鸣,整个工地秩序井然,一片繁忙景象。据了解,当前焊接厂房已经进入了收尾阶段,能源管线正在铺设中,地面土方也陆续回填,各个环节都在抢抓时间,力争焊接车间按期具备搬迁条件。加工车间目前正在进行钢结构和设备基础的施工,有了前期的经验,各环节都

在稳步顺利推进。

张鹏与分公司驻守工作人员和参建方进行深入交流,全面细致了解工程建设细节和具体节点。他说,当前正是施工建设黄金时期,点多、面广、作业量大的施工任务已经全面铺开。大家要认真贯彻落实公司“五要、五抓、五建设”要求,强化时间观念,把“倒排工期、挂图作战”落实到行动中;针对交叉作业,要统筹安排,科学研判,精准施策,严格执行施工材料和关键工序标准,形成功能完善、安全可靠的基础设施支撑;要抓好安全监管、日常巡查及督导检查,保持安全高效施工;分公司驻守人员要加强沟通协调,发现问题及时解决处理,和各参建方通力合作,争取项目保质保量如期完成。

戴建平:率领营销SBU项目组开拓市场

近日,铸锻件分公司副总经理(全面主持工作)戴建平率领营销SBU项目组主动出击,

前往多家重要用户开展市场调研和需求对接,深化巩固与重要客户的合作关系,积极拓展铸锻件市场。

走访调研中,戴建平介绍了集团公司深化改革以来的经营理念、战略举措和取得的成绩,增进双方了解。在泰安华伟重工,戴建平就冶金Cr5支撑、管模、低温压力容器使用的钢锭进行了现场技术支持,并达成战略合作共识,为后续合同顺利签订奠定了基础。

践行“全员营销”理念,动员一切可以动员的力量,利用一切可以利用的资源,不断加大新产品、新用户、新市场、新领域的开发力度。分公司不仅要加强沟通,真正把握和满足用户需求及潜在需求,还要想用户之所想,急用户之所急,真正践行“用户至上”核心价值观,为用户提供全系列铸锻件配套服务解决方案。

(段贵岗 刘彬)

核电项目质量风险防范会议召开

近日,中广核工程有限公司(简称CNPEC)与太原重工(简称公司)在起重机分公司召开了中广核三澳环吊项目质量风险防范会议。

会上,起重机分公司核电项目部就三澳项目的进展、上期会议行动项的落实、风险防范措施的执行、后续风险防范计划等方面的情况进行了汇报;CNPEC驻厂监理从典型问题整改、完工报告分阶段整理等方面进行了通报,并就某项目现场环吊、文件资料等事宜进行了经验反馈,同时对公司员工积极主动设计制作焊接预热工装、

荧光磁粉探伤移动工棚的行为给予了充分肯定和表扬。

会议强调,核电无小事。当前,三澳环吊项目已进入关键节点,公司员工要保持高度责任感,提升自身素养,做好产品防护,加强油漆质量管控,提前识别环吊装配试验过程中潜在的风险因素,并制定防范措施,做到安全、质量万无一失,确保环吊出厂试验顺利进行。双方均表示要紧密配合,齐心协力,共同推动三澳环吊项目制造顺利完成并发运。

(科技质量部宣)

(上接第一版)大力营造尊重人才、使用人才、发掘人才、爱护人才的氛围。

此次获奖是太原重工轨道公司连续两年获得此类殊荣,受到全国铁路系统的肯定和认可,充分彰显了太原重工轨道公司在科技创新、技术研发方面的强劲实力,同时体现了太原重工轨道公司在铁路行业内的知名度和影响力。当前,在太重集团全面深化改革、奋力开创提质增效新局面的关键时期,轨道公司将持续立足人才发展,依托集团公司“512”人才工程,牢固树立强烈的人才意识,深挖岗位优秀人才,为培养更多熟练掌握专业技能、立足岗位扎实奉献的集体和个人做好服务保障,为助力集团公司高质量高速发展注入源源不竭的蓬勃力量。

(李岩)

《山西日报》点赞太重集团“512”人才工程

(上接第一版)此次评选坚持不降门槛、严把关口,首批最终确定聘任27人。

根据太重集团《“512”人才工程建设实施办法(试行)》,“512”人才将由人力资源部办理聘任手续,聘期为2年,聘期内享受人才专项补贴、交通补贴,按就高不就低的原则,享受不低于中层副职标准的差旅费、取暖补贴等,并在评优评先、荣誉激励、薪酬支持、福利倾斜等方面得到最大化政策保障。

“你有多大能耐,给你多大舞台”,“512”人才工程的背后其实是太重集团的全方位人才培育机制。

——运用“揭榜挂帅”,向经营管理人才抛出“橄榄枝”。该集团通过市场化选聘,引进国际一流及国内龙头企业的优秀高级管理人才19名,有效加强经营团队建设,更新公司管理理念,并以“鲶鱼效应”激发公司干部队伍干事创业的活力。

——通过“项目用才、飞地聚才、人才引才”三向引进,向科技研发人才抛出“橄榄枝”。截至目前,共有162名行业前端企业研发人才、优秀高校技术人才汇聚太重。

——打开“定向挖掘”渠道,向技能操作人才抛出“橄榄枝”。聚焦公司“6+N”产业园区协同发展,精准分析转型产业板块技能人才需求,与山西机电职业技术学院等学校开展战略合作,采用定向专业需求、定向岗位需求、定向人才培养、定向操作培训的方式,定向挖掘引进技能操作人才近300名。

引凤还需筑好巢。太重集团还积极打造适合员工个人成长的发展平台。搭建产品研发创新平台,初步形成以本部技术中心为基础、海内外协同发展的“1+6”大技术中心格局,以矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室为核心,五大院士工作站、五大博士后科研工作站共同发力的

战略布局。通过深耕国外市场资源,推动全球技术资源优化配置,让每一个高质量人才都能找到合适的事业平台,心无旁骛搞科研。

人尽其才方能激活企业活力。在近日公布的国家企业技术中心2021年评价结果中,太重荣登优秀榜,并高居全国重型机械行业首位;企业自主研发的新型风电安装起重机-TZX1600工程起重机最近在2800公里以外的新疆哈密风场基地开始吊装……

“公司改革综合成效日益显现,科技创新驱动更加强劲,这一切均得益于我们人才强企战略的实施。”太重党委组织部(人力资源部)部长王省林表示,集团高度重视人才工作,建设一流平台、吸引一流人才、攻关一流技术,打出了一套识才引才用才爱才的组合拳,使人才活水充分涌流,从而大大提高了公司的运营效率和改革活力。



“思想大解放、寻求新突破” “肃清流毒、净化生态”大讨论进行时

自大讨论活动开展以来,按照集团公司《关于开展“肃清流毒、净化生态”大讨论活动的实施方案》,轨道公司党委第一时间召开“肃清流毒、净化生态”动员部署大会,并结合公司实际制定了公司“肃清流毒、净化生态”大讨论活动实施方案,对开展大讨论活动作出安排部署。同时,在历次公司党委会、中心组学习会上,要求领导班子联系工作实际,谈感想、说看法、讲做法,持续推进“肃清流毒、净化生态”大讨论活动的实效性,确保大讨论在全公司范围内持续升温。

从严从紧从细,确保取得实效。活动初期,公司党委、各基层党支部组织党员干部职工围绕学习党的十九届六中全会、省第十二次党代会、全省国有企业领导干部警示教育大会精神和党内法规等内容,通过集中学习、个人自学、讨论交流等方式,不断提高党员干部的组织纪律观念,为大讨论活动提供保障。同时,公司党委开展了“汲取案件教训,讲政治,勇担当,敢作为”为主题的廉洁教育主题党日活动,组织党员干部集体观看了警示教育片《失重》,以典型案例教育大家做政治上的“明白人”、廉洁从政的“清白人”。为不断完善廉政“大监督”体系建设,轨道公司制作了廉政宣传海报,分别张挂于办公楼、食堂、公寓等人员流

通量大的区域,宣传、公示公司正风肃纪相关要求和监督举报方式,同时设立了“廉政监督台”,公司纪检委员定期对登记本进行核查。

加强组织领导,压实各方责任。按照集团公司要求,进一步加强对业务处置权岗位人员的风险防控,进一步防范重点岗位履职风险。对近期30名岗位进行调整的相关人员进行岗前廉政风险谈话,要求相关人员聚焦职责,坚持“公平、公正、依规办事”的大原则,履行好管理职能,具体业务要讲究方式方法,做到会管理、善于管理,建立“清、亲”的合作关系,掌握好“国营”与“民营”的协同与边界,落实好“管理兼服务”的职能,同时,要进一步完善内控制度,将“及时改”和“长久立”相结合,形成长效机制增强职工守纪律、讲规矩意识,促进轨道公司良性发展。

革故鼎新扬正气,重整行装再出发。未来,轨道公司将持续通过中心组学习、三会一课、主题党日活动等多种形式贯彻相关案件及教训,广泛引导党员干部职工深刻把握全面建设清廉山西、清廉国企、清廉太重的内涵和要义,把在大讨论中激发出来的工作热情和奋斗精神转化为砥砺前行、攻坚克难、推动深化改革、开创全面提质增效新局面等各项工作的强大动力,确保完成全年既定目标,以政治监督力量护航脱困攻坚战。
(苏小宇)

受多种因素影响,近期油膜分公司毛坯供应明显吃紧,为做好关键时间节点期间的生产保供工作,外协工部坚持准时制生产不动摇,想方设法保证进度节点。

分公司外协工部与时间赛跑,同难题较量,提前谋划,打好毛坯供应提前量。紧密关注毛坯厂生产动态,及时调整毛坯生产计划任务,统筹各方面资源,提前赶制出大部分毛坯,为4月份分公司加工任务提供原料保障。除此之外,还积极与营销中心沟通最新订货情况,认真研究分公司后期重点项目的毛坯需求,前瞻规划,将可预见的毛坯明细全部列出,详细分类制定准确节点。

近期有两个出口项目,交货期均为4月30日,其中需要22件锥套毛坯,为确保毛坯按计划准时到位,避免质量问题造成的周期延误,工部派专人主动跟踪、监控重点生产工序,业务人员频频深入毛坯厂,对细节提出专业建议,辅助毛坯厂科学排产,积极组织炼料工序,每天记录坯料进度,最终确保了毛坯厂按时完成锥套锻造。由于该锥套尺寸结构不同于以往,业务员重点监督,严格控制执行生产工艺,记录工序检测数据及关键尺寸,保证了22件锥套一次性检验合格,实现了坯料衔接无误,为产品的按期交货提供了保障。

未雨绸缪,力争先锋,分公司外协工部以实干作风保证重点产品按计划推进,将外界因素的影响降至最低,有力保证了分公司生产计划的顺利实现。
(项丹 郝雁)

打好提前量 缓解保供压力

精细化管理 打造高颜值 「滨海园区」

近期,滨海港务中心主动按照集团公司5S要求,对内部进行自检自查,针对货物苫盖杂乱无章、堆垛不规范、作业点位隔离设施不到位、集港车辆堵塞货运通道等问题进行整改。

为快速有效解决上述问题,港务中心多次组织内部讨论会,针对货物码放标准、现场道路规划、作业安全岛设置、隔离栏规范、办公区域5S标准以及生产人员精神面貌等问题展开详细探讨。同时,港务中心还积极组织人员赴天津港一公司开展对标学习,最终研究制定了《太重滨海港务中心“5S”治理方案》,实行按部门、按区域管理,责任到人,遵循5S考核标准,依据时间表、任务书,分阶段在11万平方米的码头区域推行5S精细化管理。

正式推行5S后,港务中心采取“由易到难,逐个突破”的行动方针,先从办公楼内的5S精细化管理开始。大家积极行动,搬运杂物、回收废纸、整理文档、擦拭桌面、修理灯具、归置衣物,经过一周的努力,港务中心办公室焕然一新。整洁、明亮的办公环境,不但提高了职工的工作热情,也让工作效率大幅提升。

在汲取了办公区5S管理的经验后,港务中心又对5S的“主战场”——码头现场作业区进行整改。码头作业区域面积大、人员杂、作业点多,问题也最突出。港务中心分别对货物特性、形状、规格、重量及包装质量等情况科学合理码垛,提高入库货物的储存保管质量,提高仓容利用率;吊索具按照材质、额定起重量分区域定制管理,方便作业;在作业区、候工区,细化分工,对表检查,认真查看现场每一处细节,不放过任何一处盲点。同时,还加大对相关方的5S管理理念的培训,提高其作业的规范性和自我安全生产意识。

下一步,港务中心将持续推动5S管理措施走深走实,不断提高管理水平,保持卓越的现场管理成果。
(降雨霞)

以人为本 心系群众

——太重榆液为职工缴纳住房公积金

太重榆液按照集团公司党委的安排部署,积极开展“我为群众办实事”实践活动,今年年初,在获得集团公司董事会批准后,太重榆液积极筹备、统筹协调,为830名在册职工办理公积金开户缴存手续,预计每年实现住房公积金缴存资金530万元。

秉承“以人为本”的太重核心价值观,以“服务群众无小事,一枝一叶总关情”的工作态度,太重榆液与晋中市住房公积金中心紧密对接。对接过程中,针对历史遗留问题,

按照申报要求,对个人信息进行采集审核,积极推进住房公积金的如期缴纳工作。

实现职工住房公积金缴纳,是太重榆液在深化改革进程中,切实把实事办到职工心坎上的又一重大举措。榆液公司将紧盯职工群众“急难愁盼”问题,真正把党史学习教育成果持续转化成为职工群众办实事的实际行动,进一步提高职工获得感、幸福感和归属感,激励广大干部职工为公司高质量高速度发展贡献智慧和力量。
(袁贵云)

传承精神学雷锋 践行文化作表率

为大力弘扬和传承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,贯彻落实集团公司“五要、五抓、五建设”工作要求,近日,集团团委举办了以“传承精神学雷锋、践行文化作表率”为主题的专题团课。

本次团课结合太重企业文化,围绕忠诚太重、坚定理想信念,奉献太重、强化服务理念,建设太重、练就过硬本领,创新太重、激发前进动力,振兴太重、凝聚奋斗力量五个方面,从“如何在学习雷锋精神中促进践行企业文化”的角度同与会者进行了交流,号召公司团员青年效仿雷锋、成为雷锋,把学雷锋融入到践行企业文化、融入到落实“五要、五抓、五建设”工作要求的具体实践中,最终转化为推动企业高质量高速度发展的行动自觉。

会议强调,广大团员青年要把“雷锋精神”中对组织的坚定体现在对太重改革出谋划策上来,把奉献精神体现在践行企业核心价值观上来,把敬业精神体现在不断“提振精气神、提升专注度、提高执行力”的行动实践上来,把创新精神体现在“闻新则喜、闻新则动”的研发激情上来,把创业精神体现在不断凝心聚力、攻坚克难上来,自觉把个人的追求和奋斗同太重发展、职工幸福联系起来,为太重改革新生贡献自己的智慧和力量。

大家纷纷表示,此次团课受益匪浅,在今后的工作中要持之以恒学习雷锋精神,以钉钉子的“挤”劲和“钻”劲,投身于公司“五年三步走”战略目标的实现,为太重高质量高速度发展添砖加瓦、发光献热。
(程霄澎)

坚定理想信念 汲取精神动力

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》(以下简称《决议》)系统总结党的百年奋斗重大成就和历史经验,强调全党要牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题,把握历史发展大势,坚定理想信念,牢记初心使命。要充分认识理想信念和初心使命是百年来激励中国共产党人不懈奋斗的根本动力,深刻把握理想信念和初心使命的时代要求,在新时代新征程上赢得更加伟大的胜利和荣光。

坚定的理想信念是党百年发展壮大的精神源泉。中国共产党在百年奋斗中,形成了以伟大建党精神为源头的精神谱系。革命理想高于天,中国共产党之所以叫共产党,就是因为从成立之日起我们党就把共产主义确立为远大理想。我们党之所以能够经受一次次挫折而又一次次奋起,归根到底是因为我们党有远大理想和崇高追求。共产党人自觉地把党的理论、主张、目标始终刻在自己的灵魂深处,在实现党在不同时期历史任务的过程中,能够始终坚持以马克思主义的真理力量凝聚党心民心,以共产主义的信仰追求激发行

为动力。

历经百年风雨,中国共产党从小到大、由弱到强,从建党时50多名党员,发展成为今天已经拥有9500多万名党员、在14亿多人口的大国长期执政的党。党在70多年的执政和40多年领导改革开放的不懈奋斗中,在一个原本贫穷落后的经济社会发展基础上,创造了世所罕见的经济快速发展奇迹和社会长期稳定的奇迹。历史和现实一再证明,坚定的理想信念是党百年奋斗中为什么能够成功的精神密码,也是我们党未来能够继续成功的精神利器。我们必须坚定理想信念,从党百年奋斗经验中,获取赢得更加伟大的胜利和荣光的精神动力。

理想信念是共产党人精神上的“钙”,共产党人如果没有理想信念,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。重视学习历史、善于总结经验,是马克思主义认识论、实践论的具体体现,是推动马克思主义基本原理同中国具体实际相结合的重要方法。争取新时代新征程上赢得更加伟大的胜利和荣光,任务艰巨、使命光荣,对党员干部提出了更为突出的要求。

一要强化思想理论武装,激发

坚定理想信念的内在动力。坚定理想信念,始终是党员干部应对“四大危险”、经受“四大考验”需要解决的首要问题。只有从理论上充分认清理想信念的意义价值,才能真正理解“理想信念动摇是最危险的动摇,理想信念滑坡是最危险的滑坡”的深刻道理,不断增强坚定理想信念的主动性自觉性。理想信念具有真理性、导向性和实践性,是对真理的信仰和追求,唯有追求真理才是人生追求最高的选择。共产党人的理想信念以科学理论为基础,坚定理想信念必须建立在对科学理论的理性认同上,建立在对历史规律的深刻把握上。当前,最紧要最根本的是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,打牢坚定理想信念的思想理论根基。

二要持续学习党史,为坚定理想信念增添历史滋养。中国共产党百年坚持的理想信仰,凝聚了党的红色基因,传承着党的红色基因。学习党的历史,用伟大建党精神激励党员干部守初心、担使命的认知自觉与行动主动,既是增强学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的实践要求,也

是帮助党员干部坚定政治定力、严格道德定力、提升拒腐定力的现实任务。只有从党史中体察理想信念的精神动能,从伟大建党精神中汲取智慧力量,才能在事关中国共产党是什么、干什么的根本问题上始终头脑清醒,自觉践行初心使命,将伟大建党精神转化为实现第二个百年奋斗目标的内在自觉。

三要增加自我革命勇气,加强理想信念的培育。马克思主义政党要实现理想、完成使命,必须进行最坚决、最彻底的革命,而自我革命又是首要的、根本的。马克思主义政党只有不断进行自我革命,才能始终保持先进性和纯洁性。对党的组织和党员干部,尤其对具有强大示范效应的党员领导干部这个“关键少数”说来,最重要的任务就是始终保持党的性质宗旨,以正视问题的高度自觉和刀刃向内的极大勇气,直面自身存在的问题,把对理想信念的坚定执着,化为自我革命的行动。领导干部要强化自身素质,以坚定的理想信念和高昂的精神状态,全方位推动高质量的发展,奋力谱写全面建设社会主义现代化山西篇章。

(转自《山西日报》)

解放思想 锐意进取

何为解放思想?意为冲破思想观念的壁垒,打破传统习惯的思维模式。解放思想目的几何?意为将主观和客观相统一,把握客观实际,联系实际工作的指导思想,克服实践的盲目性,增强工作的主动性,不断认识新情况,探索新途径,解决新问题,开创新局面。

解放思想要坚持问题导向。工作中每次碰到麻烦的事情的时候,遇到问题的时候?这时我们就需要不断地解放思想,精准地发现问题、深入地分析问题、高效地解决问题,结合实际情况,让思想跟上不断变化的形势,推动解决实际问题。通过打破传统思维模式,不断汲取自身经验和他人经验,化为己用;通过完善工作流程制度,优化管理模式来增强我们解决问题的能力,整个过程是需要长期坚持并且反复推敲论证的。

解放思想要做到先知先觉。就是对事情有所预计、防范,不要在问题发生才知道处理,要事无巨细地分析,设身处地站到他人角度去分析问题,通盘考虑全局。解放思想就是先从自身工作出发,实事求是分析问题,思想不解放,很难看清各种问题发生的症结,很难找准突破的方向和着力点,很难拿出创造性的举措和措施。要不断克服传统观念、惯性思维的负面影响,始终保持锐意进取的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,在实干苦干中砥砺前行,不断将解放思想的成果转化为推进工作的不竭动力,转化为破解疑难问题的强大合力,转化成干事创业的蓬勃干劲,激发原动力、提振精气神,以更高的站位、更大的格局、更活的思维、更新的理念,加快推进公司高质量高速度发展。(张蕾蕾)

“512”,心中的情怀

◇曹克顺

伟大的祖国迎来新的时代,
“梧桐树”搭建了崭新的舞台;
无数的金凤凰齐聚太重,
每一位太重人都成为人才。
我的人生是如此地幸运,
这个世界给予我真挚的爱;
党哺育了我的魂魄和躯体,
永不褪色的是这份默默关怀。
是啊——
看到征途上的火光,那是希望,
“512”给了我美好的未来;
心里铭记着公司的深情厚谊,
我将奉献青春才华——
还有全部的能耐。