



集团公司召开工程建设项目推进会



把项目建设摆在十分突出的位置,春节假期后的上班第一天,集团公司就召开工程建设项目推进会,总结分析2021年项目建设完成情况、安排部署2022年项目建设及搬迁工作,集团公司党委书记、董事长韩珍堂参加会议并讲话。

建设智能高端装备产业园区,实施提质、增效、扩量的技术升级改造项目,是太重扭转乾坤的希望工程、再铸辉煌的生命工程、走向未来的通途工程。韩珍堂强调,要以“理想信念坚如铁”的定力,打赢这场希望之战、转型之战、通途之战;以“咬定青山不放松”的韧劲,年底前全面完成工程建设任务;以“俯首甘为孺子牛”的情怀,保障好、服务好项目建设者的需求;以“只留清气满乾坤”的操守,永葆本色,建设廉洁项目。同时,要按照公司决策部署,苦干实干巧干,不折不扣把责任落到实处,努力实现“两完成、三提高”全年目标任务,把太重的希望工程、生命工程、通途工程建设成无与伦比的精品工程、标杆工程、示范工程,夺取“求生脱困新生”关键战役的胜利,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

韩珍堂指出,建设智能高端装备产业园区,实施提质、增效、扩量的技术升级改造项目,是落实省委省政府为太重擘画“五年三步走”发展蓝图,推动“求生脱困新生”的重要战略举措、战略步骤、战略内容,也是向全体干部职工和所有建设者擂响奋进鼓,吹响集结号的再动员再部署。不相信有战胜不了的敌人,不

相信有克服不了的困难,不相信有完不成的任务。行稳致远、启航太重,希望工程、生命工程、通途工程建设完成之后,就达到了制造业的世界先进水平。

工作要跟着项目走,以项目引领发展、促进转型,激发制造业提质增效扩量动能。围绕项目建设,韩珍堂提出三方面要求。一是提高站位、统一思想,认识到项目建设对太重的重大意义。要充分领会党中央的深切关怀,牢记总书记的殷殷嘱托,全面落实省委省政府的战略意图,以项目建设牵引,实现提质增效扩量,付出超常规努力,不辜负重托和期望,圆满完成建设任务。项目建设是太重实现求生脱困新生和走向未来的重大战略举措、重大转折,寄托着数万职工、家属的希望和未来,倾听着几代太重人的期盼。只有将以智能高端装备产业园区为核心的技术升级改造项目建设好,才能实现公司产业布局、工艺

水平、制造能力脱胎换骨的变化,才能成为我省建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量,才能为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业奠定坚实基础。

二是加强领导、精心组织,确保项目建设与生产准备的系统连贯有序衔接。要科学规范管理,全力做到“思维要系统、任务抓重点、工作有方法”,严格执行“标准化、制度化、流程化”管理,积极深入基层一线,及时发现掌握问题,全面系统研究问题,统筹部署、具体安排,抓住重点、以点带面,突破制约发展的关键因素。要扛起职责使命,从质量、工期、投资、安全、资源限制、环境条件各方面圆满完成建设目标,形成上下连通、横向贯通的网格化项目建设组织模式;领导组、决策组、专业组、项目经理部要各司其职、协调运转,细化工作职责,无边界团队作战,统筹协调设计、施工、监理单位,实施目标、过程、效率、风险全过程控制。全员要在组织、指挥、协调、建设中高效有序、协同作战,按照“好、快、省”原则稳步推进项目建设。

三是典型引领、全员奋进,为建设无与伦比的精品工程做好支撑保障工作。加强组织领导,充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,充分发挥领导干部示范带头作用,充分发挥干部职工的积极性、主动性,提振精气神、提升专注度、提高执行力。加强统筹协调,协同各方力量,实现全方位的团结一致、步调一致,取得园区建设的最终胜利。(下转第二版)

山西卫视《晋者进也》浓墨重彩讲述太重故事

编者按:2021年末,中共山西省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议为“晋”做出时代的注脚:晋者,进也,指太阳初升、万物竞进。新时代我们山西这个“晋”,应该是稳中求进的进,是知难而进的进,是与时俱进的进。我们每个人都要以“晋”自豪、以“晋”自勉,为全方位推动高质量发展多作贡献。

春节期间,山西卫视开设《晋者进也》新春演讲栏目,太重集团5G远程智能操控挖掘机荣幸入选!让我们一起来听听《大男孩和他的“变形金刚”》的故事!演讲全文如下:

我要带大家认识一个大男孩。他从小就做梦,希望自己突然有一天能够摇身一变成为一个上天入地的“变形金刚”。直到他当了爸爸以后,也还是个“变形金刚”迷。不过现在他还真是圆梦了,虽然说没有变成“金刚”,却成为一名“变形金刚”的设计师。

他叫乔建强,是太重集团的一名电气设计师。多年前,他跟随太重生产的矿用挖掘机去了西藏的矿区。在漫天飞雪中,当他爬到海拔5400米的“生命禁区”工作面时,连正常的呼吸和站立都非常困难。

可是矿区的工作人员每天都要在这样恶劣的环境中工作长达8个小时。也就是从那一刻起,在乔建强的心里面就种下了一颗创新的种子。他就琢磨着要研发一款可以在山下遥控操作的无人驾驶挖掘机。

可是要把5G应用到大型工业设备的智能化改造上,却在全世界都没有现成的答案。为什么网络连接的时候会时断时续?为什么5G信号会迷路?……这些问题没有一个专家可以解答。在尝试了将近100种方案之后,乔建强带领团队自主研发出了“5G信号心跳监测”技术。(下转第三版)

“加大人才引育力度,激发科技创新活力,推动创新平台建设,加强科技成果转化,强化企业创新主体地位。”省“两会”关于“创新”频频出现、字字提气。科技创新是赢得未来的关键,元旦之后,集团公司召开的第一个专题会议就是以科技创新为主题,党委书记、董事长韩珍堂指出:不创新是最大的风险,鼓励全体科研工作者拿出“山登绝顶我为峰”的勇气和“见人之所未见”的担当,瞄准世界科技前沿,让科技创新在太重迸发澎湃动力!

让科技创新迸发澎湃动力,需要“胆子再大一些”。科技研发周期较长、不确定性大,甚至伴随风险,不能因为风险就不前进了,也不因前进而不顾风险,我们要有创新的胆量和勇气。为更好地激励科研工作者敢为人先、勇攀高峰,公司逐步改善科技创新生态,下大力气完善科技创新考核机制,以鼓励创新、宽容失败、合理容错等一系列措施为创新驱动提供保障,2022年公司科研经费在2021年基础上再提高30%,同时,明确科技人员要“正向激励”,就是要让科技人员卸下包袱、放开手脚,敢于试错、勇于纠错,用制度为创新者撑腰鼓劲。

让科技创新迸发澎湃动力,需要“步子更快一些”。不创新不行,创新慢了也不行。当今世界正经历百年未有之大变局,谁在创新上先行一步,(下转第二版)

让科技创新迸发澎湃动力

各单位负责人在忙啥?

编者按:一年春作首,人勤春来早。春节长假已过,当务之急,最重要的是全员收心干工作,奋发进取开新局。

节前,集团公司“两会”已经安排部署了2022的重点工作,提出了今年的工作思路和目标任务。节后上班第一天,集团公司又召开了工程建设项目推进会,把项目建设摆在十分突出的位置。

目标路线确定后,干部就是决定的因素。各单位负责人如何牵头干?怎么干出成效?从今天开始我们会持续关注各单位负责人在忙啥!

吴建华组织召开晋津沪三地技术(研发)中心会议

公司“两会”提出“要全力提速新品开发”“要在提升质量上下功夫”。新春伊始,技术中心党委书记、主任,太原重工技术总监吴建华组织召开晋津沪三地技术(研发)中心专题会议,就贯彻落实公司要求作出安排。

“科技竞争就像短道速滑,我们在加速,人家也在加速,最后要看谁速度更快、谁的速度更能持续。”关于科技创新,习近平总书记用了这样的一个形象比喻。我们更是坐不住、等不起、慢不得。我们要抓住科技创新这个牛鼻子,加大新产品的研发。新产品开发是公司规模化、批量化转型发展的根本支撑,意义重大、任务艰巨,各地研发中心要落实责任考核机制,根据自身方向定位组建研发队伍,探索与院士、行业知名教授合作,

带领SBU团队按照既定的时间表、路线图、责任人,全员挂图作战,快速行动起来,坚决打赢这场攻坚战。公司将“质量强企”放在更加突出位置,质量提升、势在必行,各所室要着力提升干部职工质量意识,运用系统思维推动工作,坚持设计质量例会制度,解放思想共谋质量提升。新的一年,要保持强劲势头,通过质量提升为公司创造新的经济效益。

张鹏安排部署新产品试制工作

2月7日,矿山分公司召开早调会,对春节期间各项工作完成情况及节后工作进行详细部署。

分公司党委副书记、副总经理、工会主席张鹏指出,目前新产品试制任务是重中之重,各级人员要严格按照公司要求落实各项工作,确保按时间节点完成试制任务;在安全生产和疫情防控工作方面,各部门负责人要在安全培训和人员安全意识培养等方面下功夫,切实抓好节后安全生产工作。要坚决贯彻落实集团公司疫情防控措施,严格访客及相关方人员的管理,关注全体干部职工春节期间的防疫动态,坚决杜绝节后思想松懈、工作松劲。

张鹏表示,春节假期在放松身心的同时,更为新一年的工作积蓄了奋起之力,分公司全体人员更要提高工作效率、狠抓工作落实,全力实现首季“开门红”。

程东生对节后安全生产进行部署

在春节假期后的上班第一天,油膜分公司组织召开生产组织部署会,对节后安全生产等重点工作进行安排部署。

分公司党支部书记、总经理程东生指出,要全面动员、科学组织各项生产任务,在安全生产的前提下,全力完成二月份生产任务,冲刺一季度业绩“开门红”。要与营销中心充分沟通,统筹协调推进各项目的生产及发货,提高生产组织效率,力争实现准时制生产。

会后,程东生带队开展复工复产及疫情防控大检查,力促新一年各项安全工作起好步、开好头。检查组重点检查了节后复工安全措施落实情况并了解了员工到岗情况。在检查的同时,程东生为职工送上了新春的祝福,并强调要做好健康监测、动态排查等工作,严格落实疫情防控工作要求。

张自发组织召开营销互动会

近日,起重机分公司党委副书记、副总经理张自发组织召开首次营销互动会。会议邀请了营销中心、技术中心相关干部职工,针对市场、订货、营销工作思路等内容进行了深入交流。张自发表示起重机分公司将全力配合营销中心、技术中心,积极践行“短平快、大中小、全覆盖”的订货理念,全力冲刺。持续做好技术创新,推进产品标准化,设计降成本,在产品服务上寻求新的突破。在注重产品质量的同时,注重客户潜在需求及期望,为用户提供超预期的服务,创造更高的价值。

太原重工制造部“5S”联合大检查考评通报

太原重工制造部联合各检查督导小组于2022年1月末采用“四不两直”的方式对集团子分公司、管理部门、业务中心进行了“5S”联合大检查,综合排名如下。

5S检查督导组

排名	单位	平均得分
包含生产作业单元的单位		
1	矿山分公司	93.44
2	齿传分公司	93.00
3	油膜分公司	92.89
4	电气分公司	90.67
5	核电分公司	90.11
6	包储分公司	90.00
7	轨道公司	89.67
8	起重机分公司	89.33
9	焦化分公司	87.67
10	工程机械分公司	87.11
11	新能源公司	86.89
12	铸锻件分公司	86.56
13	冶金分公司	85.22
排名	单位	平均得分
不包含生产作业单元的单位		

1	数智中心	92.83
2	审计风控部	92.67
3	重工财务部	92.17
3	党委宣传部	92.17
5	科技质量部	91.83
6	能源中心	91.71
7	党委组织部	91.67
7	资本运营部	91.67
9	工会	91.50
10	党委改革办	91.33
10	武装保卫部	91.33
10	集团财务部	91.33
10	工程技术公司	91.33
10	战略投资部	91.33
10	太重(天津)融资租赁	91.33
16	法律合规部	91.17
17	理化中心	90.86
18	健康安全环保部	90.83
18	清欠公司	90.83
18	纪委	90.83
21	集团党委办公室	90.00
22	装备工程部	89.83
23	采购中心	89.14
24	营销中心	88.83
25	技术中心	88.50

(上接第一版)发挥考核“指挥棒”作用,加大正向激励力度,确保各项工作责任到位、措施到位、考核到位、落实到位,不折不扣完成建设任务。形成“比学赶帮超”的浓厚氛围,开展好形式多样的劳动竞赛活动,不断掀起项目建设高潮。组织好宣传动员工作,要充分发挥舆论引导作用,思想统一、步调一致、全员参战,为未来的通途工程奠定坚实基础。

会上,韩珍堂还分享了学习决战朝鲜、著名企业家人生感悟等心得体会。公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议。公司领导田兵、史峰、姚国平、卜彦峰、韩肖重参加会议。部分相关单位代表在会上进行表态发言。(孟祥宇)

让科技创新迸发澎湃动力

(上接第一版)谁就能拥有引领发展的主动权。科技创新成果要实现又快又好,首先要坚持有所为、有所不为!我们要聚焦公司重点培育的六大系列产品,用耐得住寂寞的定力和持之以恒的决心,结合核心瓶颈问题,瞄准“卡脖子”技术,集中攻关力量,加快突围速度。我们要积极融入SBU团队,发挥优势互补,坚持“拿来”和首创并举,快速将科研成果转化为市场增量和规模效益。

让科技创新迸发澎湃动力,需要“眼界再宽一些”。眼界决定境界,思路决定出路。要让科技创新走在前列,科研人员的眼界必须走在前列。科技是世界性的、时代性的,这需要我们以全球视野谋划和推动创新。公司打造以太原本部技术中心为基础,海内外协同发展的“1+6”大技术中心格局,就是要用更加开放的心态拥抱科技创新。公司科研人员要充分利用这一科技创新平台,放宽眼界,聚四海之气、借八方之力,研究和找准世界科技发展趋势,在自主创新中进一步开放,在开放创新中实现更高层次的自主创新。

创新从来都是九死一生,创新走的是别人没有走过的路,做的是前人没有做过的事,难免荆棘丛生,困难重重,只有不畏劳苦沿着陡峭山路攀登的人,才有希望达到光辉的顶点。让我们乘着科技创新的澎湃浪潮,尚实干、勇作为、敢担当,以九死而无悔的追求,将更多的原创成果转化为公司高质量高速发展的强大动能,向着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业奋勇前进!

改革创新 让公司发展更有质量

“深入开展质量提升行动,加强全面质量管理,不断提升质量水平……”,集团公司党委书记、董事长韩珍堂在集团公司全员质量提升行动动员会上的讲话对科技质量部2022年定工作方向、谋改进思路、明提升举措意义重大,科技质量部召开专题会议就确定下一步实施路径展开探讨交流。

会议强调,在全体干部职工立足新起点,借势而进,造势而起之际,公司再次吹响深入开展质量提升行动的战斗号角,足以证明公司将质量抓到底的决心。

按照集团公司和《太重集团2022年质量提升行动方案》要求,科技质量部将

重点从集团公司全员质量提升行动动员会提出的7个方面细化部门分工,快速响应,步步推进,按照时间节点拿出贯彻落实举措,充分发挥质量管理职能的带动和引领作用,牢固树立起“质量就是生命,品质就是人格”的质量理念。将充分发挥质量管理考核“指挥棒”作用,针对重点和薄弱环节进行重点管控,组织各单位开展质量提升行动,扎实做好落实和考核工作,全面打响质量提升攻坚战,努力营造“人人重视高质量、人人创造高质量、人人享受高质量”的质量氛围,为公司高质量高速度发展保驾护航!

(王玉)

(上接第一版)终于解决了5G“迷路”的这个大难题。2020年底,世界首台5G远程操控挖掘机投产,乔建强造出了他的遥控“变形金刚”。

为了这次演讲我还专门去现场体验了一把,说实话真的有点儿像5D电影和玩大型游戏机的感觉。我们不用去矿区,只要盯着屏幕,就能轻轻松松地操纵一台有六七层楼那么高的巨型挖掘机。在操控台前,我不仅能听见现场的声音,而且还能感受到似乎是从几千公里外的现场传导来的震动感,还真的有点科幻电影里面幕后大

Boss的感觉。

其实啊5G时代,我们身边已经出现了越来越多的“无人化”。比如说无人驾驶、无人餐车、一键采煤等等。可以说科技的进步、数据化的浪潮正在把我们推到虚拟与真实交混的边界,我们好像又时时刻刻揣着一份被机器人逼到马上就要失业的焦虑。你怕吗?其实不用怕!我们每一个人都是被时代的洪流裹挟着前行,只要你永远保持学习的姿态、始终保有求知的热情,时代就不会抛弃每一位奋进者!社会也一定会留给你足够的选择的机会!

2022年1月份新闻宣传考评结果

根据《太重集团党委新闻宣传工作考核测评表(试行)》,1月考评结果如下:

排名	单位	得分
生产业务单位		
1	矿山	151
2	技术中心	149
3	轨道	124
4	太重榆液	111
5	油膜	110
5	营销中心	110
7	起重机	108
7	焦化	108
9	工程机械	107
10	太重滨海	106
10	包装储运	106
12	齿传	99
13	机械配件	91
14	铸锻件	90
15	重工工程	88
15	冶金设备	88
17	核电容器	86

排名	单位	得分
17	新能源	86
19	理化中心	80
19	采购中心	80
19	电气	80
22	能源中心	75
职能部门		
1	制造部	110
2	工会	106
2	武保部	106
4	质量部	105
5	党委组织部	98
5	财务系统	98
7	改革创新部	93
8	健康安全环保部	87
9	数智中心	85
10	战略投资部	84
10	装备工程部	84

华为的冬天

——任正非

三、自我批判,是思想、品德、素质、技能创新的优良工具。

我们一定要推行以自我批判为中心的组织改造和优化活动。自我批判不是为批判而批判,也不是为全面否定而批判,而是为优化和建设而批判。总的目标是要提升公司整体核心竞争力。

为什么要强调自我批判?我们倡导自我批判,但不提倡相互批评,因为批评不好把握适度,如果批判火药味很浓,就容易造成队伍之间的矛盾。而自己批判自己呢,人们不会自己下猛力,对自己都会手下留情。即使用鸡毛掸子轻轻打一下,也比不打好,多打几年,你就会百炼成钢了。自我批判不光是个人进行自我批判,组织也要对自己进行自我批判。通过自我批判,各级骨干要努力塑造自己,逐步走向职业化、走向国际化。公司认为自我批判是个人进步的好方法,还不能掌握这个武器的员工,希望各级部门不要对他们再提拔了。两年后,还不能掌握和使用这个武器的干部要降低使用。在职在位的干部要奋斗不息、进取不止。

干部要有敬业精神、献身精神、责任心、使命感。我们对普通员工不作献身精神要求,他们应该对自己付出的劳动取得合理报酬。只对献身精神的员工工作要求,将他们

培养成干部。另外,我们对高级干部实行严要求,不对一般干部实施严要求。因为都实施严要求,我们管理成本就太高了。因为管他也要花钱的呀,不打粮食的事我们要少干。因此我们对不同级别的干部有不同的要求,凡是不能使用自我批判这个武器的干部都不能提拔。

自我批判从高级干部开始,高级干部每年都有民主生活会,民主生活会上提的问题是尖锐的。有人听了以后认为公司内部斗争真激烈,你看他们说起问题来很尖锐,但是说完他们不又握着手打仗去了吗?我希望这种精神一直能往下传,下面也要有民主生活会,一定要相互提意见,相互提意见时一定要和风细雨。我认为,批评别人应该是请客吃饭,应该是绘画、绣花,要温良恭让。一定不要把内部的民主生活会变成了有火药味的会议,高级干部尖锐一些,是他们素质高,越到基层越温和。事情不能指望一次说完,一年不行,两年也可以,三年进步也不迟。我希望各级干部在组织自我批判的民主生活会议上,千万要把握尺度。我认为人是怕痛的,太痛了也不好,像绘画、绣花一样,细致致地帮人家分析他的缺点,提出改进措施来,和风细雨式最好。

四、任职资格及虚拟利润法是推进公司合理评价干部的有序、有效的制度。

我们要坚定不移地继续推行任职资格管理制度。只有这样才能改变过去的评价蒙估状态。才会使有贡献、有责任心的人尽快成长起来。激励机制要有利于公司核心竞争力战略的全面展开,也要有利于近期核心竞争力的不断增长。

什么叫领导?什么叫政客?这次以色列的选举,让我们看到了犹太人的短视。拉宾意识到以色列一个小国,处在几亿阿拉伯人的包围中,尽管几次中东战争以色列都战胜了,但不能说50年、100年以后,阿拉伯人不会发展起来。今天不以土地换和平、划定边界,与周边和平相处,那么一旦阿拉伯人强大起来,他们又会重新流离失所。要是这样犹太人再过2000年还回不回得来,就不一定了。而大多数人,只看重眼前的利益,沙龙是强硬派,会为犹太人争得近期利益,人们拥护了他。我终于看到一次犹太人也像我们一样的短视。我们的领导都不要迎合群众,但推进组织目的,要注意工作方法。

干部要有敬业精神、献身精神、责任心和使命感。区别一个干部是不是一个好干部,是不是忠臣,标准有四个:第一,你有没有敬业精神,对工作是否认真,改进了,还能改进吗?还能再改进吗?这就是你的工作敬业精神。第二,你有没有献身精神,不要斤斤计较,我们的价值评价体系不可能做到绝对公平。如果用曹冲称象的方法来进行任职资格来评价的话,那肯定是公平的。但如果用精密天平来评价,那肯定公平不了。我们要想做到绝对公平是不可能的。我认为献身精神是考核干部的一个很重要因素。一个干部如果过于斤斤计较,这个干部绝对对不好,你手下有很多兵,你自私、斤斤计较,你的手下能和你合作很好吗?没有献身精神的人不要做干部,做干部的一定要献身精神。第三点和第四点,就是要有责任心和使命感。我们的员工是不是都有责任心和使命感?如果没有责任心和使命感,为什么还想要当干部。如果你觉得还是你有一点责任心和使命感的,赶快改进,否则最终还是要把你免下去的。

一年之计在于春

装备工程部项目管理室内设机构负责人张亮亮
不相信有战胜不了的敌人,不相信有
克服不了的困难,不相信有完不成的任务

对我来说,工地是家,而家是旅馆。建设智能高端装备产业园区,实施提质、增效、扩量的技术升级改造项目,是太重扭转乾坤的希望工程、再铸辉煌的生命工程、走向未来的通途工程。虽然把家里一切事务都交给了爱人,但我从未后悔过选择这份工作,能参与太重新园区的建设,这是极其光荣的使命!新的一年,我将从质量、工期、投资、安全、资源限制、环境条件各方面圆满完成建设目标,形成上下连通、横向贯通的网格化项目建设组织模式,按照“好、快、省”原则稳步推进项目建设。

用科技创新赋能企业发展
用匠心精神推动技术升级
齿传分公司总经理助理 赵萍

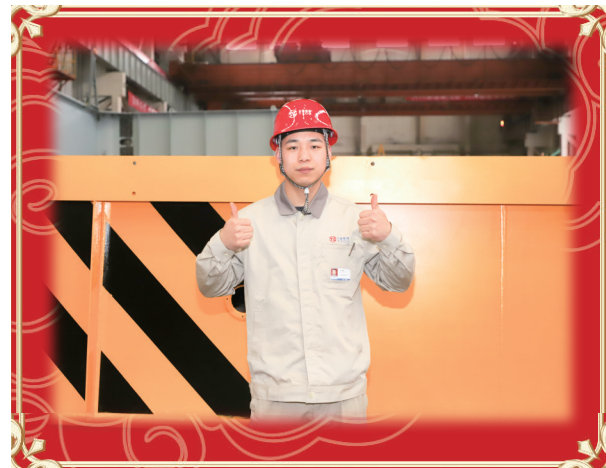


作为齿传技术质量负责人,2022年,我将继续用匠心精神推动技术升级,用科技创新赋能企业发展,以齿传新园区升级改造为契机,对标一流、提升本领,加强齿轮箱用新型材料、低镍材料热处理工艺及性能方面的基础性研究,持续优化工序间加工余量,缩短加工时间,降低零件的制造费用,为夺取“求生脱困新生”关键战役的胜利贡献科技力量。

技术中心起重所技术主办 周亮亮
明确开发任务,明确时间节点,明确奖罚责任

与图纸为伴,与参数为友。目前我与起重所骨干已经完成了下料车间无人天车的图纸设计工作,下一步将按节点完成下料车间无人天车的软件开发和调试。今年我们将在项目管理过程中,主动对接用户需求,通过产学研合作,开发提升机挂钩视觉识别系统,增加公司“四车一机”产品的智能化元素,开发起重机智能运维系统,提高起重机提升产品智能化技术含量。通过“明确开发任务,明确时间节点,明确奖罚责任”,全所齐心协力,保证完成今年的开发和技术攻关任务。

更要焊出精品
更要焊出合格品
起重分公司装焊一组组长 马亚峰



不仅要焊出合格品,更要焊出精品。作为一名预备党员,新时代焊接技术工人,我被分公司评为“2021年度先进个人”,深感责任重大。新的一年,我将加强焊接专业学习,虚心向行业专家大师请教,使自己逐步成为知识型、技能型、创新型技能人才。同时,我也将率先垂范,带领团队在急难险重的生产任务中,勇当先锋,严格按照工艺规程,创新攻关,降本增效,深度参与焊接方案制定,通过控制焊接参数,严防焊接缺陷,严格控制焊接变形,提高产品合格率,持续提升生产效率和焊接质量,用实际行动为企业生产经营、转型升级、深化改革贡献青春力量!

制造部生产计划室 主办 孙森
借助“智慧太重”项目信息化手段,开创生产组织工作新局面

制定生产计划,保证年有预算、月有计划、周有要点、日有任务、责任到人,是我的本职工作。在新的一年里,我将继续秉承“工作学习化、学习工作化”理念,不断提升自己,认真学习精细化管理以及MES系统的应用,借助“智慧太重”项目信息化手段,开创生产组织工作新局面。同时,作为生产计划室的一员,我也要抓好产销衔接、抓好生产配套、抓好库存管理,努力扭转项目成套性差的局面,为公司高质量高速发展作出贡献!

勤勤恳恳讲奉献
踏踏实实做工作
滨海公司锻压设备分厂镗铣工 王军田



新年新气象,作为一名生产一线的职工,我将以劳模精神、劳动精神、工匠精神为指引,立足岗位,踏踏实实做工作,勤勤恳恳讲奉献。我要通过学习新知识、新技能,不断提升手动编制程序的能力,根据加工的需求,编制相对比较复杂的铣削程序,并且可以利用子程序进行切削工艺。同时,我还要学习CAD软件,可以借助软件模拟出曲面、三维等刀具的轨迹,进而确定相关的参数准确性,更好的进行切削工艺。我将以更高的工作热情、更快的生产效率、更准的加工精度保质保量完成各项任务目标。